

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы



Handwritten signature

Коротаева Н.С.

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся
Муниципальным образовательным учреждением «Дондыкарская СОШ» Глазовского района на 2024 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики			
1.1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2023-2024 уч.г	Август 2023 г.	Коротаева Н.С.	Приказ ОО
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества	До 02.09.2023 г.	Резенова Р.И. Русских О.Р.	Приказы о назначении кураторов в ОО
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	До 31.08.2023 г.	Резенова Р.И. Русских О.Р.	Дорожная карта
2.				
2.1.	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	До 01.09.2023 г.	Резенова Р.И.	Протокол педсовета
2.2.	Формирование базы наставляемых в 2023-2024 уч. г.	До 25.08.2023 г.	Русских О.Р.	База наставляемых с перечнем компетенций
2.3.	Формирование базы наставников 2023-2024 уч. г.	До 25.08.2023 г.	Резенова Р.И.	База наставников с перечнем компетенций
2.4.	Обучение наставников	По отдельному плану	Резенова Р.И. Русских О.Р.	Организация КПК, семинаров и др. по запросам наставников
2.5.	Формирование наставнических пар	До 31. 08. 2023 г.	Коротаева Н.С. Русских О.Р.	Приказ о закреплении наставнических пар
2.6.	Организация работы наставнических	В соответствии со	Русских О.Р.	Реализация программ

2.6.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация персонализированных программ наставничества	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Русских О.Р.	Реализация программ наставничества
2.7.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Резенова Р.И. Русских О.Р.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
3.				
3.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	В течение всего периода внедрения ЦМН	Чупина Е.Э.	Поддержка программ наставничества посредством интернет- сайтов и сообществ
4.				
4.1.	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	В течение всего периода внедрения ЦМН	Русских О.Р.	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения целевой модели наставничества